

Oktober	16	2023	Neuer "Verhandlungsentwurf" des Pandemievertrags wird der INB-Arbeitsgruppe vorgelegt. Erschaffung einer "Konferenz der Parteien" zusätzlich zur Weltgesundheitsversammlung
November	6-10	2023	Sitzung der INB-Entwurfsgruppe (Pandemie-Vertrag)
<b>November</b>	<b>28</b>	<b>2023</b>	<b>Letzter Tag für die Ablehnung oder für Vorbehalte von IHR Änderungen zur Verkürzung des Änderungszeitraums</b>
Dezember	3	2023	Erster Gesundheitstag auf der COP28 (COP ist der jährliche UN Gipfel zum Klimawandel)
Dezember	4-6	2023	INB-Sitzung (in Erwartung des Entwurfs des Abschlussberichts für die Weltgesundheitsversammlung 77)
Dezember	7-8	2023	6. Sitzung der WGIHR (IHR-Arbeitsgruppe)
Dezember	15	2023	Das IHR-Änderungskomitee prüft die Änderungsvorschläge und legt der Generaldirektion der WHO bis zu diesem Datum Empfehlungen vor.
<b>Januar</b>		<b>2024</b>	<b><del>Übermittlung der IHR-Änderungen an die WHO-Generaldirektion zur Prüfung durch die WHA 77 (Weltgesundheitsversammlung 77) im Mai 2024. Der WHO-Rat teilte der WGIHR (Arbeitsgruppe IHR) mit, dass sie die IHR Richtlinien nicht einhalten muss, und ihr endgültiges Dokument bei der WHA einreichen kann.</del></b>
Feb-Mär	19-1	2024	INB-Sitzung zum Pandemievertrag
März	18-29	2024	INB-Treffen zur Fertigstellung des Pandemievertrags zur Vorlage auf der WHA 77 im Mai 2024
<b>Mai</b>	<b>27-31</b>	<b>2024</b>	<b>WHA 77, geplante Abstimmung über Pandemievertrag und IHR-Änderungen</b>
September	22-23	2024	U.N.-Gipfel der Zukunft
November	5	2024	Letzter Tag für die Ablehnung oder Übermittlung von Vorbehalten zu den IHR-Änderungen und zum Vertrag. Wenn die Änderung von 2022 angenommen wird, wird der Zeitplan um 10 Monate verkürzt.
März		2025	Letzter Tag für die USA, um Einspruch gegen den Pandemievertrag und die IHR-Änderungen einzulegen.
<b>November</b>		<b>2025</b>	<b>Letzter Tag für die Ablehnung oder Übermittlung von Vorbehalten gegen die Änderungen der IHR und des Vertrags, wenn die Änderung von 2022 nicht angenommen wird, wodurch sich die Frist um 10 Monate verkürzt hätte.</b>